

## אייל יצחקי – ראש סקטור המח"ר במועצת העובדים



**ותק באוניברסיטה: 29 שנים | ותק בוועד: 18 שנה** ברציפות יו"ר סקטור המח"ר, 5 קדנציות.  
**תפקיד באוניברסיטה:** מנהל מדור דואר, אגף הנדסה משק ותחזוקה  
**גיל:** 50 | **סטטוס:** נשוי + 2 בנות  
**השכלה:** תואר BA במדעי הרוח, תואר MA במדיניות ציבורית מטעם אוניברסיטת תל אביב.  
**קורסים והשתלמויות בנושאים כגון:** כוח אדם, חשבונאות, דיני עבודה, מנהיגות עובדים, חוזים נכסים והתקשרויות, דירקטורים.

### חברים וחברות יקרים,

לאחר תקופה רצופה של 18 שנות עשייה כיו"ר סקטור המח"ר (מדעי חברה והרוח) בכוונתי להגיש מועמדות לתפקיד יו"ר ארגון הסגל המנהלי של כל הסקטורים, סקטור המח"ר הוא הגדול מבין כל הסקטורים.

אני מכהן ברצף כציר בהסתדרות המח"ר משנת 2006 וחבר במזכירות הארצית שמורכבת מ-25 חברים בלבד.

### הישגים מרכזיים במהלך תקופת פעילותי בוועד

- ✓ **הישג בלעדי שלי - הכרה בשמיעה חופשית לקורסים בגמול השתלמות :** מאבק ממושך בשיתוף עם הסתדרות המח"ר. תוצאה: הכרה בשמיעה חופשית וחסכון של אלפי שקלים לכל עובד/ת המאפשר ללמוד ללא עלות.
- ✓ **הישגים כחבר בוועד הנהלה - יום בחירה נוסף** (עלות שנתי 800 אלף ₪) | **יום גשר חד שנתי | הגדלת תקציב הוועד | השגת חסויות לאירועי הוועד**
- ✓ **הישג בלעדי שלי- הכרה ב- 2 ימי השתלמות סיורים בחו"ל לאחר מאבק ממושך.**
- ✓ **מניעת התקנת מצלמות בסביבתו של העובד:** כנציג וועד ב"וועדת נוהל הפעלת מצלמות" מנעתי התקנת מצלמות, בכדי לאפשר לעובדים קיום זכויות הפרט. (
- ✓ **הישג בלעדי שלי - הכרה ברכב דו גלגלי לצורך אחזקת רכב:** הוגשה בקשה ביוזמתי להנהלת האוניברסיטה. תוצאה: אחרי דיונים מעמיקים בנושא הבקשה אושרה.
- ✓ **הטבה בעלויות חודשיות והחלת דמי ניהול בביטוחים:** לאורך כל ה-14 שנים שהייתי שותף בוועדות ביטוח, אני פועל להשגת מכרזים משותפים בין ההנהלה לחברות הביטוח בתחומים: בריאות, חיים, פנסיה, גמול השתלמות ורכב, במטרה להטיב את העלויות ככל האפשר, כולל סבסוד של ההנהלה בביטוח בריאות של העובדים בחברת מנורה.

### פעילויות חשובות במסגרת תפקידי בוועד

- בתקופת פעילותי הארוכה בוועד הייתי שותף במהלך חשוב ותקדימי במדינה, בהגנה על שכר העובדים מול משרד האוצר, שניסה לפגוע בשכרנו. לאורך כל התקופה, הייתי שותף בהנהגת הוועד במגעים עם ההסתדרות, במטרה להגן על עובדי האוניברסיטה ועל הסכמי עבודה קיימים. רכשתי ידע וניסיון יקר ערך בהתנהלות מול שלושה יו"ר בהסתדרות.
- השתתפות במכרזי כ"א לתפקידים בכירים המחייבת חשיפה רצופה של מבדקי התאמה ודיונים, הקשורים להתאמות מועמדים. הליך זה דרש ממני התמצאות ובקיאיות בכל הנושאים הנדרשים (מבחנים, ערעורים מול ההסתדרות)

- ליוויי מאות עובדים ועובדות להגשת המסמכים לוועדת גמול השתלמות, וכל בקשה שאושרה ע"י הוועדה הגדילה את משכורתו של העובד/ת.
- ליוויי כמות גדולה של עובדים ועובדות בבעיות אישיות, ליווי שדרש טיפול אישי ורגיש בכל הנוגע לשמירת זכויותיהם וכבודם במקום העבודה. טיפול ישיר בעובדים מול הנהלת האוניברסיטה בכל הקשור למיצוי זכויותיהם כולל גיוס גורמי הסתדרות במקרה הצורך.
- פעלתי כאיש קשר המתווך בין הסתדרות המח"ר ועובדי הסקטור באוניברסיטת תל אביב כולל ביצוע מספר מפגשים ביוזמתי עם יו"ר הסתדרות המח"ר, הרכבת פאנל שאלות ותשובות ועריכת פרוטוקול מסכם.
- ♦ פתחתי קורסים לגמול השתלמות בשיתוף קרן ידע בקמפוס אוניברסיטת תל אביב ידע במחיר מסובסד.
- ♦ יזמתי סיורים חד יומיים מטעם קרן ידע עבור חברי המח"ר.
- ♦ הגדלת ימי הבחירה והגדלת היצע התאריכים המוצעים.

## יעדים לקדנציה הבאה

### אמשיך להציב לנו יעדים שיובילו לשינוי, להישגים ולשמירה על זכויות העובדים ויחד נוכיח לכולם כי כוחנו באחדותנו!

- הגנה ללא פשרות על ההסכם הקיבוצי!! אני אמשיך לפעול בגאווה למען העובדים וארסן כל ניסיון של פגיעה בהסכם הקיבוצי הכולל: פז"מ לצורך קביעות, מכסת שעות עבודה, הערכות עובדים, חוזים אישיים וכו' )
- שקיפות מלאה והעברת מידע שוטף לכלל העובדים על כל המתרחש בנושא זכויות כוח אדם כולל מעקב אחר קיום הסכמים סקטוריאליים מקומיים וארציים.
- ביסוס מעמד הארגון ושיתוף פעולה הדוק עם וועדים של ארגונים במשק
- עדכון של מודל טבלת הרכב ע"פ העיסוקים בקמפוס ולא רק ע"פ מתח דרגות.
- הגדלת היצע קורסים לגמול השתלמות.
- ♦ קיום אסיפות עובדים ע"פ הנוהל
- פרישה – יוזמות בנושא, בפורמט של ימי עיון והרצאות.

## אייל יצחקי

## תוצאות והישגים בשטח, לא דיבורים!!!

עוד צפויים לנו אתגרים רבים המובילים לשינוי, אני אמשיך לתת לעובדים אוזן קשבת, יחס אישי, טיפול וסיוע, התמדה ונחישות מול הממונים והנהלת האוניברסיטה והחשוב מכל תחושת משפחה גדולה ומלוכדת.

**אני זקוק לאמונתכם ותמיכתכם כדי להצליח מול  
האתגרים החדשים**