

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 3 לחודש נובמבר 2011

בין: אוניברסיטת תל-אביב (להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות המעו"ף, מינהל עובדי משק ופקידים
הסתדרות במרחב תל-אביב יפו
ועד העובדים המנהליים באוניברסיטת תל-אביב (להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וביום 15.3.1973 התקשרו הצדדים ביניהם בהסכם קיבוצי, כפי שזה שונה מעת לעת וכן חלים
בין הצדדים תנאים ותניות נוספים (להלן: "ההסכם המקורי");
והואיל: וברצון הצדדים לשנות ולהוסיף להוראות ההסכם המקורי, הכל כפי שיפורט בהסכם זה;

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלהלן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

הגדרות לעניין הסכם זה

2. המועד הקובע - 30.9.2011.
3. עובדים ותיקים - עובדים שהתקבלו לעבודה באוניברסיטה עד המועד הקובע.
4. עובדים חדשים - עובדים שיתקבלו לעבודה באוניברסיטה החל מהמועד הקובע.

תחילה

5. תחילתו של הסכם זה תהיה במועד הקובע, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם זה להלן.

תחולה

6. הסכם זה יחול על העובדים שההסכם המקורי חל עליהם (להלן: "העובדים"). האמור בהסכם זה יחול על עובדים חדשים וותיקים, אלא אם צוין אחרת. למען הסר ספק, תנאי העסקתם של מי שפרשו או חלילה נפטרו עד ליום 31.10.2011 לא ייפגעו כתוצאה מהוראות הסכם זה.

ה' תש"ל

מתח הדרגות

7. האוניברסיטה מודיעה כי החל מהיום הקובע תיתוסף למתח הדרגות הקיים (להלן: "מתח הדרגות הקיים") דרגה נוספת, באופן שמתח הדרגות החדש יכלול 4 דרגות במקום 3 דרגות (להלן: "מתח הדרגות החדש").
8. למען הסר ספק, מתח הדרגות החדש לא יכלול את דרגה 46 ומקבילותיה בדירוגים אחרים. יחד עם זאת, הנהלת האוניברסיטה תהיה רשאית להגדיר עד שני עובדים מינהליים בכירים בהסכם הקיבוצי, אשר ניתן יהיה לקדם עד לדרגה 46 (כולל) ו/או לפי הסכמים ארציים.

פז"מ/דרגות

9. פרקי הזמן המינימאליים לשהייה בדרגה במתח הדרגות החדש יהיו כלהלן:
 - 9.1. בין הדרגה הראשונה לשנייה - שנתיים וחצי.
 - 9.2. בין הדרגה השנייה לשלישית - שנתיים וחצי.
 - 9.3. בין הדרגה השלישית לרביעית - שלוש שנים.
10. על אף האמור בסעיף 9 לעיל, ומבלי לגרוע מהכללים לקיצור פז"מ בשל תארים מתקדמים (לימודי תעודה, תואר שני, תואר שלישי וכפל תואר), לגבי השנים 2011 עד 2013 בלבד, עובד השווה במועד הקובע בדרגת השיא של מתח הדרגות הקיים (להלן - "דרגת השיא הקודמת") יקודם, בכפוף להמלצת ממונה, לדרגת השיא החדשה במתח הדרגות החדש, במועד בו ימלאו 5 שנים לשהייתו בדרגת השיא הקודמת.
11. על אף האמור בסעיף 10 לעיל עובד השווה במועד הקובע בדרגת השיא הקודמת שלוש שנים או יותר ולא יוכל להיות מקודם בדרגה בהתאם לסעיף 10 לעיל כיוון שמועד פרישתו לגימלאות יבוא לפני המועד שנקבע בסעיף 10 לעיל, יקודם בדרגה אחת במתח הדרגות החדש, בכפוף להמלצת ממונה, 6 חודשים לפני מועד פרישתו לגמלאות. למען הסר ספק, אין הוראת סעיף זה מתייחסת לקידום לדרגה 46.
12. קידום עובדים בדרגה אישית יעמוד על 5% מהעובדים המנהליים לשנה בכפוף לאישור ועדת הדרגות הפועלת באוניברסיטה. על אף האמור לעיל, בשנת 2011 לא יקודמו עובדים לדרגה אישית.
13. למען הסר ספק, לא תיפגע דרגתם של עובדים שקודמו עד למועד הקובע בדרגות אישיות.

השתתפות באחזקת רכב

14. השתתפות האוניברסיטה באחזקת רכב לא תעלה על מכסה של 833 ק"מ לחודש.
15. על אף האמור בסעיף 14 לעיל, עובדים ותיקים שאושרה להם, לפני המועד הקובע, השתתפות באחזקת רכב במכסה העולה על 833 ק"מ לחודש, ימשיכו לקבל את המכסה שאושרה להם כאמור, אולם הם לא יהיו זכאים לכל רכיב של גילום בגין הק"מ העולה על 833 ק"מ לחודש.

תוספת התייעלות

16. תוספת התייעלות לעובדים ותיקים תהיה כלהלן:
- 16.1. תוספת התייעלות אחידה, בשיעור הנהוג ערב חתימת הסכם זה (להלן - "תוספת התייעלות בסיסית").
- 16.2. תוספת התייעלות מורחבת בהתאם לדירוג ולדרגה של העובד כאמור בטבלה המצ"ב כנספח א'.
- 16.3. תוספות התייעלות שלפי סעיפים 16.1 ו- 16.2 לעיל, ימשיכו להשתלם על כל מרכיבי השכר כפי שהיה עד למועד הקובע
17. תוספת התייעלות לעובדים חדשים תהיה כלהלן:
- 17.1. תוספת התייעלות בסיסית.
- 17.2. תוספת התייעלות מורחבת בהתאם לדירוג ולדרגה של העובד כאמור בטבלה המצ"ב כנספח ב'.
- 17.3. תוספות התייעלות שלפי סעיפים 17.1 ו- 17.2 לעיל, ימשיכו להשתלם על מרכיבי השכר כפי שהיה עד למועד הקובע
18. בנוסף לאמור בסעיף 17 לעיל, תהיה האוניברסיטה רשאית לשלם לעובד חדש, על-פי שיקול דעתה וצרכיה, בהתאם לקריטריונים שנקבעו בהסכמה עם ועד העובדים, תוספת התייעלות דיפרנציאלית ו/או מענקים חד פעמיים (להלן: "תוספת התייעלות דיפרנציאלית") כלהלן:
- 18.1. הסכום שיוקצה בתור תשלום תוספת התייעלות דיפרנציאלית יהיה ההפרש בין (1) עלות שהייתה האוניברסיטה משלמת לעובדים חדשים, לו הייתה משלמת להם תוספת התייעלות מורחבת בהתאם לנספח א' להסכם זה (הגבוהה מתוספת התייעלות שבנספח ב' להסכם זה) לבין (2) העלות שמשלמת האוניברסיטה בפועל לעובדים החדשים בגין תוספת התייעלות מורחבת בהתאם לנספח ב' להסכם זה (הנמוכה מתוספת התייעלות שבנספח א' להסכם זה).
- 18.2. האוניברסיטה תשלם לעובדים החדשים כל שנה את מלוא מסגרת עלות תוספת התייעלות הדיפרנציאלית.

דמי ייצוג/כלכלה

19. תקרת הסכום לתשלום דמי ייצוג/כלכלה והקריטריונים לתשלום לעובדים ותיקים שהיו זכאים לדמי כלכלה במועד הקובע לא יעלו על התעריפים שיפורסמו מעת לעת בשירות המדינה. בכפוף לאמור לעיל, כללי הזכאות, הסכומים והעדכונים של דמי ייצוג ימשיכו כפי שהיו עד למועד הקובע.

שעות עבודה

20. לגבי עובדים ותיקים מכסת שעות העבודה השבועית תמשיך להיות כפי שהייתה עד למועד הקובע.
21. לגבי עובדים חדשים, מכסת שבוע העבודה הרגילה למשרה מלאה תוגדל מ- 40 שעות ל- 41 שעות.

י. י. י. י. י.

22. לגבי עובדים חדשים שמכסת שעות העבודה השבועיות הרגילות למשרה מלאה לגביהם קטנה מ - 40 שעות והיא גם נמוכה ממכסת שעות העבודה השבועיות לעובדים מסוגם לפי ההסכמים הארציים החלים עליהם מכסת שעות העבודה השבועית תגדל בשעה אחת.

בכל מקרה, מכסת שעות העבודה השבועית לא תהיה יותר ממכסת שעות העבודה השבועית לפי הסכמים ארציים.

תוספת בגין עבודה במשמרת שנייה

23. התוספת בגין עבודה במשמרת שנייה לא תעלה על 20% משכר שעה בעד שעות העבודה במשמרת השנייה.
24. עובד ותיק שקיבל עד למועד הקובע תוספת בגין עבודה במשמרת שניה בשיעור העולה על 20%, יהיה זכאי לתוספת משמרת שנייה בשיעור של 20% כאמור בסעיף 23 לעיל וכן לתוספת משמרת שנייה שקלית בגובה הפרש החיובי, כפי שיעורו במועד הקובע, בין התוספת בגין עבודה במשמרת שנייה שהשתלמה לעובד בפועל ערב המועד הקובע לבין התוספת בגין עבודה במשמרת שנייה בשיעור של 20% כאמור בסעיף 23 לעיל.
25. תוספת משמרת שנייה שקלית תעודכן מעת לעת בהתאם לשינויים בסכומי תוספת משמרת שניה בשיעור 20% כאמור בסעיף 23 לעיל, וינהוג לגביה כפי שנהוג לגבי התוספת האחוזית בגין עבודה במשמרת שנייה.
26. על אף האמור לעיל, עובדים ותיקים ששמום נכלל ברשימה המצ"ב **כנספח ג'**, שהיו זכאים לתוספת משמרות בחודש מרץ 1988 ולפני כן, לתוספת בגין עבודה במשמרת שנייה בשיעור העולה על 20% יהיו זכאים גם לאחר המועד הקובע להמשיך ולקבל תוספת זו באותו שיעור, כפי שהשתלם בחודש מרץ 1988.

גמול ניהול

27. גמול הניהול שישולם לעובדים ותיקים החל מהמועד הקובע יהיה לפי המפורט בטור "גמול ניהול חדש" בטבלה **נספח ד'** להסכם זה במקום המפורט בטור "גמול ניהול ישן" בטבלה הנ"ל. בכפוף לאמור לעיל, כללי הזכאות הנהוגים לעניין גמול ניהול ימשיכו כפי שהיו עד למועד הקובע.

הגבלת היקף הפגיעה בשכרם של עובדים ותיקים

28. על אף האמור בהסכם זה, ההפחתה המכסימלית של שכרו של עובד ותיק בשל השינויים המפורטים בהסכם זה, לפני יישום האמור בפרק זה, לא תעלה על המפורט להלן (להלן - "**ההפחתה המכסימלית**").
29. להלן ההפחתה המכסימלית על פי השכר ששולם בפועל:
- 29.1. עובד ותיק ששכרו למשרה מלאה לא עלה במועד הקובע על 8,500 ₪ - 0% מהשכר בפועל.
- 29.2. עובד ותיק ששכרו למשרה מלאה היה במועד הקובע בין 8,501 ₪ ל-12,500 ₪ - לא יותר מ - 2% מהשכר בפועל ובלבד ששכרו למשרה מלאה לא ירד מ- 8,500 ש"ח.
- 29.3. עובד ותיק ששכרו למשרה מלאה היה במועד הקובע בין 12,501 ₪ ל-16,500 ₪ - לא יותר מ 3% מהשכר בפועל ובלבד ששכרו למשרה מלאה לא ירד מ- 12,250 ש"ח.

נ

- 29.4. עובד ותיק ששכרו למשרה מלאה היה במועד הקובע בין 16,501 ₪ ל-20,500 ₪ - לא יותר מ - 4% מהשכר בפועל ובלבד ששכרו למשרה מלאה לא ירד מ- 16,005 ש"ח.
- 29.5. עובד ותיק ששכרו למשרה מלאה היה במועד הקובע 20,501 ₪ או יותר מכך - לא יותר מ - 5% מהשכר בפועל ובלבד ששכרו למשרה מלאה לא ירד מ- 19,680 ש"ח.
- 29.6. על אף האמור לעיל, עובד ותיק שבחודש נובמבר 2010 הועסק בחלקיות משרה, הנמוכה מ - 100%, ששכרו, לו היה מועסק במשרה מלאה, לא עלה במועד הקובע על 12,500 ₪ - 0% מהשכר בפועל.
30. "שכר" לעניין סעיף זה - מרכיבי השכר הבאים ששולמו בפועל במשכורת חודש נובמבר 2010: השכר המשולב (סמל שכר 1), תוספת ותק (2), תוספת התייעלות (סמל 19 הכולל חישוב סמל 1034), תוספת מאמץ וסיכון (סמל 20 הכולל חישוב סמל 21), ק"מ נטו (131 הכולל חישוב סמל 497), רכב קבועות (132), רכב נטו (סמל 133 הכולל חישוב סמל 497), גמול השתלמות (6), גמול ניהול (11), תוספת תואר מ.א (15), תוספת דוקטור (16), תוספת מקצועית (053) תוספת ניידות (54), גמול ב (116), גמול עמ"מ/בכ"מ (127), דמי ייצוג (149), כוננות (218), תוספת משמרת שנייה (310), תוספת שכר (1051), תוספת שכר (1057), תוספת 2009 (2049), תוספת ביקורת (2005)
31. תוך 60 יום מיום חתימת הסכם זה, יבוצע בגין כל עובד ותיק חישוב כלהלן:
- 31.1. מהו סכום ההפחתה בשכרו, לאור יישום הסכם זה (לפני יישום האמור בסעיפים 28 ו-29 לעיל), במשכורת חודש נובמבר 2010 (להלן: "שיעור ההפחתה בפועל").
- 31.2. מהו סכום ההפחתה המכסימלית במשכורת חודש נובמבר 2010, על-פי האמור בסעיפים 28 ו-29 לעיל.
32. עובד ותיק, שבהתאם לחישוב הנזכר בסעיף 31 לעיל, יימצא שסכום ההפחתה בפועל שלו עולה על סכום ההפחתה המכסימלית החל לגביו, יהיה זכאי, החל מהמועד הקובע (במקביל לביצוע השינויים המפורטים בהסכם זה מהמועד הקובע), לתוספת שכר אחוזית (להלן: "תוספת השלמה") לפי כללים כלהלן:
- 32.1. תוספת השלמה תהיה בשיעור שיתקבל מחלוקת הפרש החיובי שבין סכום ההפחתה הנדרש לסכום ההפחתה המכסימלי החל לגבי העובד מחולק לסכום רכיבי השכר המהווים בסיס לחישוב ערך שעה בהתאם לשיעורים המעודכנים שחלים על העובדים הותיקים, כפי שחושבו על בסיס משכורת חודש נובמבר 2010, כך שתוספת השלמה שתינתן לעובדים הותיקים האמורים תביא לכך שסכום ההפחתה בשכר יהיה סכום ההפחתה המכסימלי בהתאם לסעיפים 28 ו-29 לעיל.
- 32.2. תוספת השלמה תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

ה. ה. ה.

32.3. תוספת השלמה תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת להפרשות לקרן פנסיה.

מיצוי תביעות וביטול סכסוכים

33. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים, לרבות מי מיחידותיהם, בגין הנושאים המוסדרים בהסכם זה, לרבות לגבי התקופה שקדמה למועד הקובע. למען הסר ספק, מובהר, כי אין בכך כדי למנוע העלאת דרישות כלכליות במסגרת משא-ומתן להסכמי שכר עתידיים, מבלי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות שבהסכמי מסגרת החלים על הצדדים.

34. הצדדים מצהירים בזאת כי לא יתמכו בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה.

35. סעיף 6 א' להודעה של ההסתדרות בדבר סכסוך עבודה ושבייתה מיום 27.5.2009 מבוטל בזאת, מבלי לגרוע מהוראות בעניין ביטול סכסוכי עבודה ושבייתה שבהסכמי מסגרת החלים על הצדדים.

גילוי נאות

36. ההסתדרות והאוניברסיטה ביחד ולחוד, מתחייבים לגילוי נאות של ההסכמים הקיימים, למיטב ידיעתם.

הסכמים קודמים

37. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים לתקופת תוקפן של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

38. התנאים והתניות שבסעיף 37 לעיל יוותרו באותו מעמד שהיה להם ערב המועד הקובע ומוסכם כי הסכם זה אינו משנה את מעמדם של תנאים ותניות אלה ו/או של הסדרים אחרים שבהסכם זה.

39. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות מכתב ששלח מנכ"ל אוניברסיטת תל אביב ליו"ר ועד העובדים המנהליים באוניברסיטה ביום 3.11.2011.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעו"ף
מינהל עובדי משק וסקידיים
הועד המרכזי

אוניברסיטת תל אביב

ועד העובדים המנהליים באוניברסיטת ת"א

י"א, אגוסט 2011
אורי פולר
ח'ג'ג