

# ה ס כ ם

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום לחודש 2013

## ב י ן

### אוניברסיטת תל-אביב

(שתיקרא להלן, לשם הקיצור בשם "האוניברסיטה")

מצד אחד,

## ל ב י ן

1. ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י

2. ארגון עובדי אוניברסיטת תל-אביב

(שייקראו להלן, לשם הקיצור, בשם "נציגות העובדים")

מצד שני,

## מ ב ו א

וביום 21.4.2009, נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל, המוסד לביטוח לאומי, שירות התעסוקה והסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי והסתדרות עובדי המדינה בנושא גמול מינהל בגין השתלמויות (להלן: "הגמול"), שעותק שלו מצ"ב כנספח א' להסכם זה (להלן: "ההסכם הקיבוצי");

והאוניברסיטה נענתה לבקשת נציגות העובדים, לאמץ את ההסכם הקיבוצי ולהחיל אותו לגבי עובדים מינהליים, כהגדרתם בהסכם הקיבוצי, המועסקים אצלה (להלן: "העובדים"), כמפורט בהסכם זה;

והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות, אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי זה;

## לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. מבוא והוראות כלליות:

המבוא להסכם זה ונספח א', מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

## 2. אימוץ ההסכם הקיבוצי משירות המדינה:

הצדדים מאמצים בזאת את כל סעיפי ההסכם הקיבוצי, בכפוף להתאמות הבאות ולשינויים המחוייבים:

- 2.1 כל אזכור הנוגע ל"הסכם גמול מינהל 17.4.2008" אינו רלבנטי לצדדים להסכם זה, כיוון שלא נכרת בינם ולא יושם בינם הסכם קיבוצי או הסדר אחר בנושא גמול מינהל מיום 17.4.2008.
- 2.2 תחילתו של יישום ההסכם הקיבוצי באוניברסיטה לפי הסכם זה תהיה ביום **1.1.2014**, ועד למועד בו יסתיים תוקפו של ההסכם הקיבוצי.
- 2.3 בכל מקום בהסכם הקיבוצי בו נזכר "המשרד" או "יחידת סמך" תבוא במקום זה "האוניברסיטה", ובכל מקום בו נזכר "נציבות שירות המדינה" יבוא במקום זה "האגף למשאבי אנוש באוניברסיטה".
- 2.4 בהגדרת "עובד מינהלי" בסעיף 3 להסכם הקיבוצי בסעיף (ג) במקום דרגה 15 הנהוגה בדירוג המינהלי בשירות המדינה, במוסד לביטוח לאומי ובשירות התעסוקה, תבוא דרגה 6 הנהוגה בדירוג האחיד באוניברסיטה.
- 2.5 בגין הגמול, יבוצעו הפרשות וניכויים להסדר פנסיה צוברת בלבד, לפי ההסדרים הנהוגים באוניברסיטה בעניין זה.
- 2.6 ועדת הגמול האמורה בסעיף 3 להסכם הקיבוצי, תהיה בהרכב של ראש מדור רווחה והדרכה, ונציג ארגון עובדי אוניברסיטת תל-אביב.
- 2.7 ועדת המעקב הנזכרת בסעיף 13 להסכם הקיבוצי תהיה בהרכב של מנכ"ל האוניברסיטה, סמנכ"ל משאבי אנוש, יו"ר ועד העובדים המינהלי, ויו"ר הסתדרות המעו"ף.
- 2.8 למען הסר ספק, הצדדים מאמצים בזאת גם את הסעיפים בהסכם הקיבוצי שעניינם מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, אך לעניין סעיף 11.1 להסכם הקיבוצי, התקופה בהסכם הנזכרת שם תהיה מיום חתימתו של הסכם זה והלאה ובתקופת תוקפו של הסכם זה, סעיף זה אינו בא לגרוע מכל הוראה אחרת החלה על הצדדים בעניין מיצוי תביעות ו/או שקט תעשייתי.
- 2.9 בכפוף לשינויים הטכניים דלעיל, יישום הסכם זה באוניברסיטה יהיה בהתאם לכללים שיחולו מעת לעת בשירות המדינה בנושא הגמול.

### ולראיה באו הצדדים על החתום:

האוניברסיטה	ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י	ארגון עובדי אוניברסיטת תל-אביב
ע"י	ע"י	ע"י
ע"י	ע"י	ע"י